

# VAP 2025

## CONTO WELFARE 2026



### E' nuovamente operativo il Conto Welfare

Nella giornata di ieri, mercoledì 11 febbraio, è stata riattivata la piattaforma del Conto Welfare, utilizzabile con gli importi disponibili dell'eventuale **"Carry Forward"**, della **strenna natalizia** (per chi ha figli tra 0 e 12 anni) e del **voucher mamme** (per chi rientra nell'iniziativa "Riparto").

Attraverso il Conto Welfare si può beneficiare di tanti servizi e iniziative che accrescono il benessere delle/dei dipendenti e dei loro familiari, oltre a supportarne il potere di acquisto:

- **voucher per tantissime attività**: una gamma sempre più ampia di brand per vacanze (pacchetti viaggio, voli, hotel ecc.), benessere (ingressi in palestra, terme), arte e tempo libero, ingressi ai parchi divertimento, corsi di formazione e lingue e tanto altro ancora, per te e per la tua famiglia;
- **rimborso delle spese di istruzione e formazione** per la tua famiglia (nidi, mense, viaggi di istruzione, rette universitarie, corsi e tanto altro ancora), per cura e assistenza e per la mobilità (anche per le spese sostenute nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2025);
- **buoni spesa\*** in tanti settori merceologici;
- **rimborso delle bollette\*** (luce, acqua e gas) per consumi effettuati nel 2026;
- **rimborso delle spese sostenute nel 2026 per l'affitto\*** della casa in cui dimori abitualmente;
- pagamento dei futuri **contributi del riscatto della laurea**;
- **versamenti aggiuntivi per la previdenza integrativa.**

A breve, inoltre, è prevista l'apertura della finestra procedurale per la scelta della destinazione del VAP e dell'eventuale sistema premiante/incentivante in Conto Welfare (oppure in forma mista/cash). Le possibili scelte relative alla componente VAP 2025 saranno:

- **Tutto a Welfare**: le/i colleghi/i FTE troveranno accreditato il 10 aprile 2026 la cifra di 2.650\*\* euro in conto welfare (meno la somma 88,70 euro come contributo per la polizza dentaria), quindi netto accreditato a Welfare ad aprile sarà pari a 2.561,30 euro;
- **Parte cash in busta e parte a conto Welfare**: totale riconoscimento 2.150 euro\*\*, di cui 1.100 euro 'cash' in busta paga a giugno (con aliquota fiscale agevolata all'1% -per chi potrà usufruirne-) più 1.050 euro in conto welfare ad aprile con la decurtazione di 88,70 euro come contributo per la polizza dentaria; quindi 961,30 euro in conto welfare ad aprile più 1.089 netti in busta con il cedolino di giugno.

I rappresentanti sindacali UILCA di territorio sono a disposizione per chiarire qualsiasi dubbio a riguardo.

(\*) **Attenzione alla soglia Fringe Benefit**: per il 2026 la normativa ha confermato il limite di esenzione del fringe benefit a €1.000 per la generalità dei colleghi e €2.000 per chi ha figli a carico previa dichiarazione per la quale l'azienda comunicherà tempi e modi di raccolta. Al momento il limite di utilizzo per acquistare buoni spesa e chiedere il rimborso bollette e affitto attraverso il Conto Welfare è fissato a €1.000 e sarà successivamente innalzato a €1.900 per coloro che compileranno la dichiarazione.

Ricordiamo che in presenza di altri fringe benefit (come ad esempio il mutuo a tasso agevolato), se il valore complessivamente percepito nell'anno dovesse superare i limiti di esenzione fiscale sopra indicati, l'intero importo sarà soggetto a imposte e contributi previdenziali.

(\*\*) Importo decurtato del contributo aziendale assicurativo straordinario di 120 euro destinato al miglioramento delle coperture dentarie.

MILANO, 12-02-2026

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO  
UILCA GRUPPO UNICREDIT

